



แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



กองการเจ้าหน้าที่  
ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร  
โทรศัพท์ ๐ ๔๕๒๕ ๓๑๓๗

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

\*\*\*\*\*

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญได้มีประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งประกาศโดยผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญคนปัจจุบัน และได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ จำนวน ๔ ด้าน ประกอบด้วย

**๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)**

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ มีการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยในการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่ง ต้องยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้ได้คนดี คนเก่ง เข้าสู่ระบบราชการ และต้องดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และหนังสือสั่งการ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

**๒. การพัฒนา (Development)**

เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม ให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยหลักสูตรที่ต้องได้รับการพัฒนา ได้แก่ หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ หลักสูตรการพัฒนาความรู้และทักษะของงานในตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหาร และหลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

**๓. ด้านเก็บรักษาไว้ (Retention)**

เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ มีคุณภาพชีวิต และมีวัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่ดี ได้รับสวัสดิการตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด มีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ราชการ เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน

**๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)**

เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบ วินัย หลักและจริยธรรมทั่วไป ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามแนวนโยบายดังกล่าว กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ จึงได้ทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบและแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญต่อไป

/แผนการ ...

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านสรรหา (Recruitment)

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ มีการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยในการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งในสังกัด ต้องยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้ได้คนดี คนเก่ง และต้องดำเนินการเป็นการตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หนังสือสั่งการ และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยมีแผนในการบริหารและพัฒนาบุคลากร ดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เพื่อให้มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลัง โครงสร้างที่เหมาะสม สอดคล้องกับปริมาณงานตามอำนาจหน้าที่	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ - ขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. อำนาจเจริญ - องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๙	
๒	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง แทนตำแหน่งที่ว่าง ให้เป็นไปด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ได้คนดี คนเก่ง เข้าสู่ตำแหน่ง	- ประกาศรับสมัครสรรหา และเลือกสรร - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหา และเลือกสรรฯ - รับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติ และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ - ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร และประกาศผลการสรรหา และเลือกสรร - ขอความเห็นชอบ ก.จ.จ.อำนาจเจริญ - ออกคำสั่งแต่งตั้ง และทำสัญญาจ้าง	๓๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ดำเนินการกรณีมีตำแหน่งว่างและได้รับการร้องขอจากส่วนราชการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๓	การสอบคัดเลือกข้าราชการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานจาก สายงานประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภท วิชาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อสอบคัดเลือกข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการ และดำเนินการด้วยความเป็น ธรรม โปร่งใส ส่งเสริมคนดี คนเก่งเข้าสู่ตำแหน่งและความ ก้าวหน้าของเส้นทางสายอาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ และคณะกรรมการฯ กำหนดวัน เวลา สถานที่ สอบ</li> <li>- ประกาศรับสมัคร และประชาสัมพันธ์การรับสมัครให้ทราบทั่วกัน</li> <li>- รับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก</li> <li>- ดำเนินการสอบคัดเลือก ประกาศผลการสอบคัดเลือก</li> <li>- ขอความเห็นชอบ ก.จ.จ.อำนาจเจริญ เพื่อแต่งตั้ง</li> <li>- ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง</li> <li>- รายงาน ก.จ.จ. เพื่อทราบ</li> </ul>	๙๐,๐๐๐	<b>ห่วงที่ ๑</b> ตุลาคม ๒๕๖๘ - ธันวาคม ๒๕๖๘ <b>ห่วงที่ ๒</b> มกราคม ๒๕๖๙ - พฤษภาคม ๒๕๖๙	ดำเนินการกรณี ตำแหน่งว่างและ ได้รับการร้องขอ
๔	การรับโอนพนักงาน ส่วนท้องถิ่น / ข้าราชการประเภทอื่น มารับราชการในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อสรรหาบุคลากรมาทดแทน ตำแหน่งว่าง โดยการรับโอน เพื่อได้คนดี คนเก่งมาปฏิบัติงาน ในองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรณีตำแหน่งว่าง ประกาศรับโอน</li> <li>- ผู้สนใจยื่นคำร้องขอโอนต่อต้นสังกัด พร้อมส่งเอกสารหลักฐานให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ</li> <li>- ตรวจสอบคุณสมบัติ ทำการคัดเลือกโดยการสัมภาษณ์</li> <li>- องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญแจ้งการรับโอน พร้อมประสานวันรับโอนในวันเดียวกัน</li> <li>- ขอความเห็นชอบ ก.จ.จ.อำนาจเจริญ ในการรับโอน</li> </ul>	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ดำเนินการกรณี ตำแหน่งว่างและ ได้รับการร้องขอ

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านเก็บรักษาไว้ (Retention)

เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ มีคุณภาพชีวิต และมีวัฒนธรรมการทำงานที่ดี ได้รับสวัสดิการตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด มีความก้าวหน้าในอาชีพราชการ เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน โดยมีแผนในการบริหารและพัฒนาบุคลากร ดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับความก้าวหน้าในสายอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อให้บุคลากรได้ทราบถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพที่ชัดเจน และผลักดันให้ไปสู่เป้าหมาย	- จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน - ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	
๒	การปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	เพื่อให้ข้อมูลของบุคลากรในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) เป็นปัจจุบัน	ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล	- ออกประกาศหลักเกณฑ์การประเมิน และแจ้งให้บุคลากรทราบทั่วกัน - ดำเนินการประเมิน ส่วนราชการดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน - สิ้นรอบ ดำเนินการประเมิน แจ้งผู้รับการประเมินทราบ เสนอผู้บังคับบัญชา คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมิน และนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญพิจารณา	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๔	กิจกรรมการยกย่องชมเชยบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากรให้เกิดความรักความผูกพันองค์กร และให้สามารถพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน	- มอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ ชื่นชมแก่บุคลากรที่มีผลงานดีเด่น - ประกาศยกย่องชมเชย บุคลากรที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ	สิงหาคมถึงกันยายน ๒๕๖๙	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๕	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความ เป็นธรรม โปร่งใส และสอดคล้อง ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน	- ผู้บังคับบัญชาพิจารณาประเมิน โดยนำผล การประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้อมูลการลา พฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัยเป็นหลัก ในการประเมิน - เสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พิจารณา - เสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด อำนาจเจริญ พิจารณาออกคำสั่ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘	การเลื่อน ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง ประจำปี ในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๙
๖	การเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อให้การเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ของบุคลากร ในสังกัดผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม และ ปฏิบัติงานดีเด่น เกิดคุณประโยชน์ ต่อทางราชการ สมควรได้รับการ เชิดชูเกียรติ	- สรรวจบุคลากรผู้มีคุณสมบัติ - จัดทำแบบเสนอขอตามที่จังหวัดกำหนด - ส่งรายละเอียดผู้ที่มีคุณสมบัติทั้งหมดไปยังจังหวัด อำนาจเจริญ เพื่อตรวจสอบความถูกต้องตาม ห้วงเวลาที่กำหนด (ต้นเดือนธันวาคม ๒๕๖๘)	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤศจิกายน ถึงธันวาคม ๒๕๖๘	
๗	การคัดเลือกข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น	เพื่อคัดเลือกข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัดเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตลอดจนการส่งเสริมความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	- บุคลากรผู้มีคุณสมบัติส่งแบบพิจารณาคุณสมบัติ - แต่งตั้งคณะกรรมการการพิจารณาคุณสมบัติและ ประเมินผลงาน - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น - นำเสนอ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ - นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ไม่ก่อนวันประเมินผลงานจากคณะกรรมการ	๑๐๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงกันยายน ๒๕๖๙	ค่าสมนาคุณ กรรมการ อ่านผลงาน และค่าเบี้ย ประชุม

### แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง และเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย จริยธรรมหลัก และจรรยาบรรณทั่วไป ตามประมวลจรรยาบรรณของพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยมีแนวทางดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความตระหนัก และมีส่วนร่วมต่อการดำเนินการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกช่องทาง	ดำเนินการจัดโครงการอบรมให้ความรู้โดยการบรรยายให้ความรู้โดยวิทยากรผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	๑๕๐,๐๐๐	พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๙	
๒	โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการทุจริต และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน	ดำเนินการจัดโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	๑๕๐,๐๐๐	กรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๙	
๓	การประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	ไม่ใช้ งบประมาณ	เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๙	
๔	การจัดทำคู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น กิจกรรม DO'S & DON'T	เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าใจประมวลจริยธรรมได้ง่ายขึ้น และมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่เพื่อเป็นแนวทางในการนำไปใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป	จัดทำคู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น กิจกรรม DO'S & DON'T ที่มีลักษณะเนื้อหาที่สอดคล้องกันภารกิจที่ปฏิบัติและง่ายต่อความเข้าใจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีนาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๙	

### แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนา (Development)

เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม ให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยหลักสูตรที่ต้องได้รับการพัฒนา ได้แก่ หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ หลักสูตรการพัฒนาความรู้และทักษะของงานในตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหาร ดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒	เพื่อเป็นกรอบในการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตามที่ ก.จ.จ.กำหนดอย่างต่อเนื่อง	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ - เสนอ ก.จ.จ. อำนาจเจริญ ให้ความเห็นชอบ - นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ประกาศใช้	ไม่ใช้ งบประมาณ	กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๙	
๒	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงาน การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ การพัฒนาความรู้ และทักษะ ของงานในตำแหน่ง	ดำเนินการจัดอบรมให้กับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยวิทยากรผู้มีความรู้และความเชี่ยวชาญ	๑๕๐,๐๐๐	กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๙	
๓	การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงานตามแต่ละตำแหน่ง การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ การพัฒนาความรู้และทักษะ ของงานในตำแหน่ง	ส่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรตามตำแหน่งและสายงานที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด	๔๐๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	
๔	การจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM)	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสามารถเข้าถึงความรู้และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในองค์กร ซึ่งกระจัดกระจายอยู่ในตัวบุคคล หรือเอกสาร มาพัฒนาให้เป็นระบบ - ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	